

## **REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „SZKOŁA AKTYWNYCH KOBIEŃ” (nr EF-III.432.305.1.2016)**

### **§ 1**

#### **Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy regulamin określa warunki naboru, proces rekrutacji oraz warunki udzielania wsparcia w ramach Projektu „Szkoła Aktywnych Kobiect” realizowanego przez Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych SUKCES w terminie 01.03.2017 – 30.06.2018 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (Oś priorytetowa 8 „Aktywni na rynku pracy”, Działanie 8.4 „Godzenie życia zawodowego i rodzinnego”, Poddziałanie 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze”).
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie mowa o:
  - „Projekcie” – należy przez to rozumieć Projekt „Szkoła Aktywnych Kobiect”,
  - „Beneficjencie, Realizatorze Projektu, Organizatorze” – należy przez to rozumieć Stowarzyszenie inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych SUKCES,
  - „Biurze Projektu” - należy przez to rozumieć biuro Projektu we Włocławku przy ul. Młynarskiej 1A/3,
  - „Uczestniczce Projektu” – należy przez to rozumieć osobę zakwalifikowaną do Projektu, z którą Beneficjent podpisał umowę uczestnictwa w Projekcie,

### **§ 2**

#### **Informacje o Projekcie**

1. Projekt realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim, reprezentowanym przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, a Stowarzyszeniem Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych SUKCES.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
3. Celem Projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej 60 kobiet wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 zamieszkujących teren



Miasta Włocławek oraz powiatu włocławskiego poprzez sfinansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 oraz realizację działań aktywizacyjnych i szkoleniowych w terminie do 30.06.2018r.

4. Organizator założył, że w Projekcie udział weźmie 60 kobiet w wieku aktywności zawodowej pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 zamieszkujących teren Miasta Włocławek oraz powiatu włocławskiego, w tym:
  - 40 kobiet wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3,
  - 20 kobiet powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich /rodzicielskich/ wychowawczych,
  - 9 kobiet opiekujących się dziećmi z rodzin wielodzietnych, rodzin zastępczych, wychowujących co najmniej troje dzieci.
5. Wsparcie Projektu adresowane będzie w pierwszej kolejności do kobiet zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, spełniających założenia grupy docelowej zamieszkujących na terenach pozbawionych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.

### **§ 3**

#### **Zakres wsparcia**

1. Zakres wsparcia skierowanego dla wszystkich Uczestniczek Projektu:
  - Finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 obejmujące pokrycie kosztów usługi bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, wynagrodzenia dziennego opiekuna lub pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, zgodnie z umową o świadczenie usług (szczegółowe zasady i procedury finansowania opieki nad dziećmi do lat 3 w projekcie określa odrębny Regulamin finansowania usług opieki nad dzieckiem do lat 3 w ramach Projektu „Szkoła Aktywnych Kobiet”).
2. Beneficjent zaplanował w Projekcie działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy jako uzupełnienie działań polegających na finansowaniu opieki nad dziećmi do lat 3.
  - a) Wsparciem aktywizacyjnym i/lub szkoleniowym objętych będzie wyłącznie 40 Uczestniczek Projektu wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3, pod warunkiem zdiagnozowania potrzeb w tym zakresie. Intencją jest kierowanie wsparcia do osób, które aby powrócić na rynek pracy wymagają poza zapewnieniem opieki nad dzieckiem, również wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego i psychologicznego,

szkoleń oraz pośrednictwa pracy, gdyż ze względu na braki w tym zakresie są zagrożone pozostaniem bez zatrudnienia.

- b) Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe każdorazowo poprzedzone będą identyfikacją potrzeb Uczestniczek Projektu (średnio 5 h na osobę w terminie 05-06.2017 r.) poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowaniem Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 10a i art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645).
  - c) Wsparcie aktywizacyjne i / lub szkoleniowe udzielane w ramach Projektu będzie dostosowane do indywidualnych potrzeb Uczestniczek Projektu, wynikających z ich aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i przeciwwskazań do wykonywania danego zawodu.
3. Na działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe realizowane w Projekcie składają się:
- a) Grupowe poradnictwo zawodowe (07-08.2017 r.) – obejmuje bloki tematyczne: zasady współpracy w zespole, techniki negocjacji, zasady rozmowy kwalifikacyjnej, analiza SWOT, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, wartości i potrzeby, predyspozycje i oczekiwania zawodowe, samorozwój, planowanie kariery zawodowej, wyznaczanie i osiągnięcie celów zawodowych, komunikacja w pracy, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy; zajęcia realizowane będą w 4 grupach 9 – osobowych, dla każdej z grup zaplanowano 36 h poradnictwa (6 h dziennie); Uczestniczkom Projektu zapewniono dodatkowo w ramach wsparcia: serwis kawowy, zwrot kosztów dojazdu, materiały piśmiennicze i pomocnicze;
  - b) Indywidualne Poradnictwo Psychologiczne (06.2017 r. – 06.2018 r.) - średnio 26 h/na osobę; wsparcie polega na pomocy w identyfikacji oraz rozwiązywaniu indywidualnych problemów związanych z aktywizacją zawodową, ukierunkowane na rozwój potencjału osobistego i wzmocnienie osobowości; zakres tematyczny wsparcia: zasady komunikacji społecznej, asertywność w kontaktach z innymi ludźmi, wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości, umiejętność radzenia sobie ze stresem i przewyższania problemów życiowych, kształtowanie aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, samoocena, kontrola wewnętrzna, reagowanie na kryzysy i problemy, umiejętności interpersonalne, postrzeganie odpowiedzialności za podejmowane zadania, partnerskie relacje w rodzinie, świadomość rodzicielska, a rozwój zawodowy;
  - c) Usługi pośrednictwa pracy (06.2017 r. – 06.2018 r.) - średnio 19 h/na osobę; zakres wsparcia: pozyskiwanie ofert pracy, nawiązywanie kontaktów z pracodawcami, dystrybucja

ofert pracy wśród uczestniczek projektu, analiza potrzeb uczestniczek, udzielanie pomocy uczestniczkom w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatkach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowanie kandydatek do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowanie i organizowanie spotkań kobiet poszukujących zatrudnienia z pracodawcami;

- d) Usługi szkoleniowe (09-12.2017 r.) - efektem szkoleń jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem – w zależności od zdiagnozowanych potrzeb uczestniczek projektu; szkolenia odbywać się będą w grupach, średnio po 6 godz. dziennie; uczestniczkom szkoleń przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości nie większej niż 120% o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala będzie proporcjonalnie.

#### **§ 4**

##### **Zasady i kryteria rekrutacji do Projektu**

1. Rekrutacja do Projektu prowadzona będzie od 1 marca 2017 r. do 30 kwietnia 2017 r. przez Specjalistę ds. promocji, rekrutacji, monitoringu i sprawozdawczości na terenie Miasta Włocławek oraz powiatu włocławskiego w sposób otwarty, powszechny, zgodnie z zasadą równości szans / płci, niedyskryminacji i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
2. Warunkiem przystąpienia do Projektu jest złożenie przez kandydatkę do Biura Projektu dokumentów rekrutacyjnych (formularza rekrutacyjnego + dokumenty potwierdzające status na rynku pracy, zaświadczenia, oświadczenia itp.).
3. Kryteria rekrutacji:
  - a) Kryteria obligatoryjne - ocena 0-1 (spełnia / nie spełnia):
    - kobiety w wieku aktywności zawodowej pełniące funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 z Miasta Włocławek oraz powiatu włocławskiego, w tym:
      - ✓ kobiety wyłączone z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 (dokumenty weryfikujące: kopia aktu urodzenia dziecka, zaświadczenie z pup o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna, oświadczenie o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej niezarejestrowanej w pup, oświadczenie o posiadaniu statusu osoby biernej zawodowo),



- ✓ kobiety powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich /wychowawczych/ rodzicielskich (dokumenty weryfikujące: kopia aktu urodzenia dziecka, zaświadczenie od pracodawcy).
- b) Kryteria mierzalne - ocena na podstawie punktów za spełnienie następujących warunków:
- osoby zarejestrowane w pup jako bezrobotne z terenów pozbawionych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 (10 punktów) - dokumenty weryfikujące: zaświadczenie z PUP + weryfikacja miejsca zamieszkania z dokumentem pt.: „Opieka nad dziećmi do lat 3 w województwie kujawsko – pomorskim 2015”,
  - osoby zarejestrowane w PUP jako długotrwale bezrobotne (3 punkty) - dokumenty weryfikujące: zaświadczenie z PUP,
  - kobiety opiekujące się dziećmi z rodzin wielodzietnych, rodzin zastępczych, wychowujących co najmniej troje dzieci (3 punkty) - dokumenty weryfikujące: oświadczenie,
  - kryterium dochodowe (dochód poniżej progu ubóstwa określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z 17.07.2012 w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej i art.9 ust.8 ustawy z 12.03.2004 o pomocy społecznej) (3 punkty) - dokumenty weryfikujące: oświadczenie,
  - kobiety bez kwalifikacji zawodowych (3 punkty) - dokumenty weryfikujące: oświadczenie,
  - kobiety bez doświadczenia zawodowego (3 punkty) - dokumenty weryfikujące: oświadczenie,
  - kobiety zamieszkujące na terenach wiejskich (3 punkty) - dokumenty weryfikujące: oświadczenie,
  - kobiety niepełnosprawne (3 punkty) - dokumenty weryfikujące: orzeczenie o niepełnosprawności lub równoważne np. lekarza orzecznika ZUS lub orzeczenie o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów, orzeczenie o stanie zdrowia, opinia itp.
  - kobiety charakteryzujące się: problemami decyzyjnymi, brakiem motywacji, wiary w siebie, niską samooceną (10 punktów) - dokumenty weryfikujące: kwestionariusz samooceny (stanowiący załącznik do formularza rekrutacyjnego),
4. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie decyduje spełnienie kryteriów określonych w § 4 ust. 3 a oraz suma punktów uzyskana po analizie dodatkowych kryteriów z formularza rekrutacyjnego i kwestionariusza samooceny określonych w § 4 ust. 3 b.
5. Opracowana zostanie lista rankingowa - 60 osób z największą liczbą punktów zostanie zakwalifikowanych do Projektu w podziale na 2 podgrupy:



- 40 kobiet wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3,
  - 20 kobiet powracające na rynek pracy po urlopach macierzyńskich/rodzicielskich/wychowawczych.
6. W przypadku wyczerpania się limitu wolnych miejsc w projekcie stworzona zostanie lista rezerwowa, na której znajdą się osoby, które spełniają kryteria dostępu, ale nie zakwalifikowały się z uwagi na małą liczbę punktów przyznanych za kryteria dodatkowe.
  7. W przypadku rezygnacji, do Projektu zakwalifikowana zostanie kolejna osoba z listy rezerwowej.
  8. Osoby zakwalifikowane oraz niezakwalifikowane do Projektu zostaną o tym poinformowane telefonicznie.
  9. Z osobami zakwalifikowanymi do Projektu zostaną podpisane umowy.

## **§ 5**

### **Uczestnictwo w Projekcie**

1. Za dzień rozpoczęcia udziału w Projekcie przyjmuje się datę podpisania umowy uczestnictwa w Projekcie.
2. Uczestniczka Projektu ma prawo do rezygnacji z udziału w Projekcie bez ponoszenia odpowiedzialności, w przypadku, gdy rezygnacja nastąpiła z ważnych powodów osobistych lub zawodowych, niemożliwych do przewidzenia w chwili podpisania umowy.
3. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie, uczestniczka zobowiązana jest do złożenia pisemnego oświadczenia dotyczącego przyczyn rezygnacji.
4. Uczestniczka Projektu może zostać skreślona z listy uczestniczek Projektu w wypadku nie wypełniania postanowień zawartych w umowie lub naruszenia postanowień niniejszego regulaminu. Decyzję o skreśleniu z listy Uczestniczek Projektu podejmuje Koordynator Projektu.
5. W przypadku rezygnacji Uczestniczki z udziału w Projekcie z przyczyn nieuzasadnionych lub skreślenia z listy Uczestniczek Projektu spowodowanego niewypełnieniem postanowień zawartych w niniejszym regulaminie uczestnictwa w Projekcie, Uczestniczka jest zobowiązana do zwrotu poniesionych kosztów uczestnictwa w Projekcie.
6. Uczestniczka kończy udział w projekcie z chwilą zakończenia ostatniej formy wsparcia, którą została objęta.

## § 6

### Obowiązki stron

1. Organizator zobowiązuje się do:

- zapewnienia zaplecza lokalowego, sprzętowego i kadrowego niezbędnego do realizacji Projektu,
- realizacji form wsparcia zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie Projektu, regulaminem konkursu nr RPKP.08.04.01-IZ.00-04-021/16 oraz wytycznymi i właściwymi przepisami prawa dotyczącymi realizacji poszczególnych form wsparcia w ramach Projektu.

2. Uczestniczka Projektu zobowiązuje się do:

- uczestnictwa w Projekcie w zakresie przewidzianym dla podgrupy docelowej, do której została zakwalifikowana,
- informowania organizatora o zmianach istotnych dla realizacji wsparcia, a przede wszystkim związanych z przedmiotem umowy (najpóźniej w ciągu 3 dni od zaistnienia ww. okoliczności),
- udostępnienia danych, o których mowa w załączniku nr 1 i 2 do *rozporządzenia EFS*, tj. m.in. płeć, status na rynku pracy, wiek, wykształcenie itd. potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych oraz przeprowadzenia ewaluacji, a także do przekazania informacji na temat swojej sytuacji po opuszczeniu Projektu.

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.03.2017 r. i obowiązuje przez cały czas trwania Projektu.
2. Organizator zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Projektu, o czym niezwłocznie poinformuje Uczestniczki Projektu.
3. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej organizatora ([www.sise.cba.pl](http://www.sise.cba.pl)) oraz w Biurze Projektu.
4. W sprawach nieuregulowanych, nieujętych w Regulaminie, ostateczną decyzję podejmuje Koordynator Projektu.